

HELITRANS AS
Michelets vei 77

7502 STJØRDAL

Saksbehandler: Kari Vikhals Fagermo
Telefon direkte:
Vår dato: 21.11.2024
Vår referanse: 24/30814-10

Deres dato:

Deres referanse:

Helitrans AS - HMS-tilsyn - Systemrevisjon - Vedtak om pålegg - 2024 - 0004-0690

Luftfartstilsynet gjennomførte HMS-tilsyn av Helitrans A/S, ved virksomhetens hovedkontor på Værnes 5. september 2024.

På bakgrunn av HMS-tilsynet og en nærmere vurdering av tilgjengelig dokumentasjon har Luftfartstilsynet utarbeidet en tilsynsrapport. Tilsynsrapport 0004-00690 følger vedlagt.

Regelverk

Luftfartstilsynet skal føre tilsyn med at regelverkets krav blir overholdt. Formålet med tilsynsaktiviteten er å verifisere at krav i regelverket blir overholdt, og vurdere graden av samsvar med gjeldende regelverk.

Luftfartstilsynet kan med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 18-6 pålegge virksomheten å gjennomføre nødvendig tiltak for å sikre samsvar med ovennevnte regelverk. De krav som virksomheten er vurdert opp mot fremgår av tilsynsrapporten.

Vurdering

En beskrivelse av konkrete funn som er avdekket og Luftfartstilsynets vurdering av om virksomheten er i tråd med aktuelle krav fremgår av tilsynsrapporten.

Som det følger av vedlagte tilsynsrapport ble det avdekket 4 funn der det var brudd på arbeidsmiljøloven (nivå 2), og 2 observasjoner. Observasjoner er funn der det er samsvar med regelverket, men også fremgår forslag til forbedringer

VedtakLuftfartstilsynet gir med hjemmel i aml § 18-6 følgende pålegg:

Med bakgrunn i funn nr. 1, jf. aml § 7-1 og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning §§ 3-11 og 3-16 gis følgende pålegg:

- Virksomheten må velge/få på plass stedfortreder for virksomhetens faste AMU-medlemmer.

Oversikt over stedfortredere må oversendes innen **18.12.2024**

Med bakgrunn i funn nr.2, jf. aml §§ 31 og 3-2, 2. ledd og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning §§ 15-1 til 15-3, samt internkontrollforskriften §§ 4 og 5, punkt 7. gis følgende pålegg:

- Arbeidsgiver må stille hensiktsmessig personlig verneutstyr til rådighet for arbeidstakere der det er påkrevd.
- Virksomheten må oversende dokumentasjon på hvilke vurderinger som er lagt til grunn for å skille mellom arbeidstøy/profileringstøy og nødvendig verneutstyr.
- Virksomheten må sende over en beskrivelse på hvordan vernetjenesten har medvirket i dette arbeidet.
- Oversende en redegjørelse av tiltak for å sikre adekvat oppfølging av HMS-avvik.

Dokumentasjonen må oversendes innen **01.02.2025**

Med bakgrunn i funn nr. 3, jf. aml § 4-4 og forskrift om utførelse av arbeid §§ 14-3, 14 -4 og 14-11, 14-12 gis følgende pålegg:

- Virksomheten må gjennomføre kartlegging/måling av støy og vibrasjoner, risikovurdere og utarbeide handlingsplan for å redusere avdekt risiko.
- Virksomheten må sende over rapporten etter gjennomførte målinger og handlingsplanen for virksomheten.
- Virksomheten må sende over en beskrivelse på hvordan vernetjenesten har medvirket til dette arbeidet.

Dersom kartleggingen (målingene) viser at ansatte blir utsatt for eksponering som overskrider fastsette grenseverdier, gjør vi oppmerksom på at Luftfartstilsynet vil kunne treffe ytterligere pålegg om tiltak.

Dokumentasjonen må oversendes innen **01.04.2025**

Med bakgrunn i funn nr. 4 jf. aml. §§ 14-5 og 14-6, gis følgende pålegg:

- Virksomheten må påse at gjeldende arbeidsavtaler ivaretar minimumskravene til skriftlige arbeidsavtaler som er angitt i aml. § 14-6.

Vår dato
21.11.2024

Vår referanse
24/30814-10

- Virksomheten må oversende en bekreftelse på at alle arbeidsavtaler er kontrollert og at eventuelle mangler er korrigert.
- Virksomheten må videre oversende oppdaterte arbeidsavtaler for de respektive arbeidstakerne som var underlagt stikkprøvekontroll under tilsynet.

Dokumentasjonen må oversendes innen **18.12.2024**

Informasjon til vernetjenesten

Luftfartstilsynet forutsetter at virksomheten videreformidler kopi av dette brevet med vedlegg til verneorganisasjonen, jf. arbeidsmiljøloven § 6-2, 6. ledd.

Klageadgang

Dere kan klage på dette vedtaket til departementet. En klage må sendes til Luftfartstilsynet innen 3 uker fra dere mottok vedtaket. Dere kan lese mer om klageadgangen her: <https://luftfartstilsynet.no/om-oss/saksbehandling>

Med vennlig hilsen

Hanne Marit Viken
seksjonssjef
Menneskelig ytelse og utdanning

Kari Vikhals Fagermo
Seniorinspektør arbeidstilsyn

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever derfor ikke signatur.

Kopi til: HELITRANS AS - Ole Christian Melhus, HELITRANS AS - Tomas Hesthammer