

NORSK LUFTAMBULANSE AS
Postboks 6770 St. Olavs plass

0130 OSLO

Saksbehandler: Monica Bogen

Telefon direkte:

Vår dato: 23.06.2023

Vår referanse: 23/10373-10

Deres dato:

Deres referanse:

Norsk Luftambulanse AS – HMS-tilsyn – systemrevisjon – 2023 – 0003-7069 – Vedtak om pålegg

Luftfartstilsynet gjennomførte HMS-tilsyn hos Norsk Luftambulanse AS (NLA) ved hovedkontoret i Oslo den 1. juni 2023.

På bakgrunn av HMS-tilsynet og en nærmere vurdering av tilgjengelig dokumentasjon har Luftfartstilsynet utarbeidet en tilsynsrapport. Tilsynsrapport 0003-7069 følger vedlagt.

Regelverk

Luftfartstilsynet skal føre tilsyn med at krav som følger av arbeidsmiljøloven (aml) og tilhørende forskrifter overholdes, jf. forskrift om unntak fra arbeidsmiljøloven med tilhørende forskrifter for sivil luftfart mv.

Ved dette HMS-tilsynet vurderte Luftfartstilsynet om NLA overholder krav til systematisk helse-, miljø- og sikkerhets arbeid (internkontroll).

Luftfartstilsynet kan med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 18-6 pålegge virksomheten å gjennomføre nødvendig tiltak for å sikre samsvar med ovennevnte regelverk. De krav som virksomheten er vurdert opp mot fremgår av tilsynsrapporten.

Vurdering

En beskrivelse av konkrete funn som er avdekket og Luftfartstilsynets vurdering av om virksomheten er i tråd med aktuelle krav fremgår av tilsynsrapporten.

Vedtak

Som det følger av vedlagte tilsynsrapport ble det avdekket brudd på arbeidsmiljølovgivningen (nivå 2), samt to forbedringspunkt (nivå 3).

Bruddene omhandler arbeidsgivers ansvar for å beskytte sine ansatte mot vold/trusler, vernetjenesten, arbeidsmiljøutvalg og HMS-opplæring.

Luftfartstilsynet gir med hjemmel i aml § 18-6 følgende pålegg:

Med bakgrunn i funn nr. 1 jf. aml §§ 4-3, 3-1, forskrift om organisering, ledelse og medvirkning og forskrift om utførelse av arbeid kapittel 23A pålegges virksomheten å gjennomføre og oversende:

- Risikovurdering av fare for å bli utsatt for vold og trussel om vold for besetningsmedlemmer. Risikovurderingen skal gi et svar på hvorvidt nødvendig opplæring, informasjon, tiltak og oppfølging (ettervern) er på plass.
- Dokumentasjon (signert) på vernetjenestens medvirkning.

Med bakgrunn i funn nr.2 jf. aml §§6-1, 6-2, 6-5 og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning §§ 3-1, 3-6 pålegges virksomheten å gjennomføre og oversende:

- En forsvarlighetsvurdering av verneombudsordningen, herunder antall operative verneombud og størrelsen på verneområder.
- Referat som viser at kulepunkt nr. 1 er behandlet i AMU.
- En fristillingsavtale eller tilsvarende som sikrer at verneombudene får den tid som er nødvendig for å utføre verneoppgavene forsvarlig, uten at vervet på noen måte fører til at arbeids- eller ansettelsesvilkår forringes.
- Valg av stedfortreder/vara for HVO.
- Dokumentasjon (signert) på vernetjenestens medvirkning.

Med bakgrunn i funn nr. 3 jf. aml §§ 7-1, 7-2 og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning kapittel 3 pålegges virksomheten å gjennomføre og oversende:

- En redegjørelse over gjennomførte tiltak som sikrer samsvar med reglene for arbeidsmiljøutvalgets medlemmer/sammensetning, oppgaver, saksbehandling, stedfortreder samt valg av leder.
- En vurdering av behovet for å etablere underutvalg/lokalt AMU.
- Dokumentasjon (signert) på vernetjenestens medvirkning.

Med bakgrunn i funn nr. 4 jf. aml §§ 6-5, 7-4, 3-5 og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 13-8 pålegges virksomheten å gjennomføre og oversende:

- En redegjørelse over gjennomførte tiltak som sørger for at de ulike rollene i HMS-arbeidet har gjennomført lovpålagt opplæring.
- Kursbevis etter gjennomført opplæring.

For funn nivå 3 forventer Luftfartstilsynet at virksomheten igangsetter de aktiviteter og tiltak som synes nødvendig. Vi gjør oppmerksom på at forholdene kan bli gjenstand for kontroll ved fremtidig tilsynsaktivitet.

Frist

Det overnevnte må oversendes innen 2. oktober 2023.

Informasjon til vernetjenesten

Luftfartstilsynet forutsetter at virksomheten videreformidler kopi av dette brevet med vedlegg til verneorganisasjonen, jf. arbeidsmiljøloven § 18-6, 8. ledd.

Klageadgang

Dere kan klage på dette vedtaket til Samferdselsdepartementet. En klage må sendes til Luftfartstilsynet innen 3 uker fra dere mottok vedtaket. Dere kan lese mer om klageadgangen her: <https://luftfartstilsynet.no/om-oss/saksbehandling>

Med vennlig hilsen

Stig-Leo Molund
Seksjonssjef
Menneskelig ytelse og utdanning

Monica Bogen
seniorrådgiver

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever derfor ikke signatur.

Kopi til: Eva Borhaug