

CHC Helikopter Service AS  
Postboks 214  
4097 SOLA

Saksbehandler: Kari Vikhals Fagermo  
Telefon direkte:  
Vår dato: 21.12.2023  
Vår referanse: 23/20883-11

Deres dato:

Deres referanse:

## **CHC Helicopter Service AS - HMS-tilsyn - systemrevisjon - 2023 - 0003 - 8090 - Vedtak om pålegg**

Luftfartstilsynet gjennomførte HMS-tilsyn hos CHC Helicopter Service AS hovedkontor på Sola den 19.10.23.

På bakgrunn av HMS-tilsynet og en nærmere vurdering av tilgjengelig dokumentasjon har Luftfartstilsynet utarbeidet en tilsynsrapport. Tilsynsrapport 0003-8090 følger vedlagt.

### **Regelverk**

Luftfartstilsynet skal føre tilsyn med at krav som følger av arbeidsmiljøloven (aml) og tilhørende forskrifter overholdes, jf. forskrift om unntak fra arbeidsmiljøloven med tilhørende forskrifter for sivil luftfart mv.

Luftfartstilsynet kan med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 18-6 pålegge virksomheten å gjennomføre nødvendig tiltak for å sikre samsvar med ovennevnte regelverk. De krav som virksomheten er vurdert opp mot fremgår av tilsynsrapporten.

### **Vurdering**

En beskrivelse av konkrete funn som er avdekket og Luftfartstilsynets vurdering av om virksomheten er i tråd med aktuelle krav fremgår av tilsynsrapporten.

Som det følger av vedlagte tilsynsrapport er det redegjort for 7 funn der ble det avdekket 7 brudd på arbeidsmiljølovgivningen (nivå 2).

Bruddene er knyttet til krav til virksomhetens internkontroll, krav til varslingsrutiner, krav til opplæring, krav til virksomhetens forebyggende arbeid med støy og vibrasjoner, krav til samordning av virksomhetenes HMS-arbeid og krav til organisering, opplæring og bekjentgjøring av AMU.

### Vedtak

Luftfartstilsynet gir med hjemmel i aml § 18-6 følgende pålegg:

Med bakgrunn i funn nr.1, jf. aml § 3-1 og internkontrollforskriften § 4 og 5 pålegges virksomheten å:

- Oversende en redegjørelse over planlagte og gjennomførte tiltak som sikrer samsvar med kravene i internkontrollforskriften § 5, andre ledd, punkt 1-3
- Oversende skriftlig dokumentasjon i henhold til kravene i internkontrollforskriftens § 5, punkt 4-8.

Med bakgrunn i funn nr. 2, jf. aml § 2A-6, pålegges virksomheten å:

- Etablere varslingsrutine som oppfyller gjeldende krav. Rutinen skal utarbeides i samarbeid med arbeidstakerne og deres tillitsvalgte.
- Sørgе for at varslingsrutiner er gjort kjent/lett tilgjengelig for de ansatte i virksomheten.
- Oversende dokumentasjon på at pålegget er gjennomført.

Med bakgrunn i funn nr. 3, jf. aml §§ 6-5, 7-4 og 3-5 pålegges virksomheten å:

- Oversende kursbevis for gjennomført 40-timers opplæring for virksomhetens verneombud og AMU-medlemmer.
- Oversende kursbevis for gjennomført HMS-opplæring for ledere, dvs. aller andre ledere som ikke er representanter i AMU.

Med bakgrunn i funn nr.4, jf. aml § 6-1, første til fjerde ledd og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning §§ 3-1, 3-3 og 3-6 pålegges virksomheten å:

- Etablere en adekvat vernetjeneste for virksomheten.
- Å oversende oversikt over vernetjenesten inkl. varaordning, verneområder, og hvordan dette bekjentgjøres i virksomheten

Med bakgrunn i funn nr. 5, jf. aml § 4-4 og forskrift om utførelse av arbeid §§ 14-3, 14 -4 og 14-11, 14-12 pålegges virksomheten å:

- Gjennomføre kartlegging/måling av støy og vibrasjoner, risikovurdering og utarbeide handlingsplan for å redusere avdekt risiko.
- Oversende rapport etter gjennomført måling og virksomhetens handlingsplan.

Dersom kartleggingen (målingene) viser at ansatte utsettes for eksponering som overskrider fastsatte grenseverdier, så vil Luftfartstilsynet treffe ytterligere pålegg om tiltak.

Vår dato  
21.12.2023

Vår referanse  
23/20883-11

---

Med bakgrunn i funn nr. 6, jf. aml § 2-2 og internkontrollforskriften §6, pålegges virksomheten å:

- Sikre nødvendig samordning som er i samsvar med regelverkets formål
- Oversende en redegjørelse for hvordan virksomheten oppfyller disse kravene i lov og forskrift.

Med bakgrunn i funn nr. 7, jf. aml §7-1 og forskrift om ledelse, medvirkning og organisering § 2-3 og §§ 3-7 til 3-20, pålegges virksomheten å:

- Etablere en AMU-ordning i henholdt til krav i lov og forskrift.
- Oversende dokumentasjon på AMU-medlemmer, inkludert vararepresentanter
- Oversende dokumentasjon på hvordan AMU er bekjentgjort i virksomheten.
- Oversende AMUs årsrapport for 2023.

#### **Frist**

Dokumentasjon i henhold til de ovennevnte pålegg må oversendes innen 1. april 2024

#### **Informasjon til vernetjenesten**

Luftfartstilsynet forutsetter at virksomheten videreformidler kopi av dette brevet med vedlegg til verneorganisasjonen, jf. arbeidsmiljøloven § 18-6, 8.ledd.

#### **Klageadgang**

Dere kan klage på dette vedtaket til Samferdselsdepartementet. En klage må sendes til Luftfartstilsynet innen 3 uker fra dere mottok vedtaket. Dere kan lese mer om klageadgangen her: <https://luftfartstilsynet.no/om-oss/saksbehandling>

Med vennlig hilsen

Stig-Leo Molund  
Seksjonssjef  
Menneskelig ytelse og utdanning

Kari Vikhals Fagermo  
seniorrådgiver

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever derfor ikke signatur.*

Vedlegg:1

Kopi: Menneskelig ytelse og utdanning - Monica Bogen, Luftdyktighet - Tom-Inge Fygle Hansen, CHC Helikopter Service AS - Samantha Goonewardene